

Prezi:

- online elérhető és szerkeszthető, flash alapú prezentációkészítő alkalmazás
- kreatív gondolkodásra, alkotásra ösztönöz
- szövegbevitel: kattintás a vásznon
- mentés:
 - automatikusan történik
 - vagy Ctrl + S
 - vagy Mentés ikon
- ~ vs. MS PowerPoint: a PowerPoint drága, lineáris szerkesztésű, nagy múltú.

Prezentációk:

- csak a leglényegesebb infókat, nincsenek díszítő elemek, 3 másodperces szabály
- címdia: előadó neve, előadás címe, helye, időpontja, dátum, logó
- címsor: 32-44 pontos betűméret
- tartalom: 18-28 pontos betűméret
- Cliff Atkinson szerint a 3 féle memóriatípus:
 - szenzoros → rövid távú
 - hosszú távú → célunk erre hatni
 - munkamemória → átmeneti, mint egy tű foka
- prezentáció koncepció kialakítás lépései:
 - ötlet
 - tervezés: toll és papír / tábla / post-it cédula / mind-map
 - fő gondolat, üzenet átgondolása
 - forgatókönyv
- dizájn alapelvei (Garr Reynolds szerint): (7)
 - jel/zaj viszony: figyelemelterelő objektumok eltávolítása, egyszerű ábrák
 - képdominancia: jó minőségű képek használata a gondolatok vizualizálására
 - üres / negatív tér: üres tér érvényesülése (szellős), harmadolási szabály
 - kontraszt: jól látható minden: szín, betűnagyság, betűtípus segítségével
 - ismétlődés: látványos hatás
 - igazítás: egységesség (segít a rács)
 - távolság: összetartozó elemek egy csoportba
- Steve Jobs is modern prezentációkat tartott

Csoportok és Teamek

- elsődleges (primer) → szimpátián alapul
- másodlagos (szekunder) → felülről, szervezeten alakultak
- csoport fejlődés szakaszai: (5)
 - forming (alakulás) → bizonytalanság, tisztázatlan szerepek
 - storming (viharzás) → verseny, konfliktusok
 - norming (normázás) → normák és szerepek kialakulása
 - performing (működés) → magas teljesítmény, koordinált munka
 - dissolving (szétválás) → feladat done, megszűnés
- csoport feladat típusok: (4)
 - additív → csoport teljesítménye = tagok teljesítményének összege (pl. papírgyűjtés)
 - kiegészítő → csoport teljesítménye = egyéni teljesítmények átlaga
 - elválasztó → csoport teljesítménye = legjobb csoporttag (pl. matekfeladat)

- összekötő → csoport teljesítménye = leggyengébb csoporttag (pl. hegymászás)
- **teamek:**
- nem minden csoport team, de minden team csoport! (fordítva nem igaz)
 - struktúráltak
 - egy közös célért jött létre
 - koordinált cselekvés
 - nagy összetartás, hatékonyság stb., de általában nyomás alatt dolgoznak
 - nem hierarchikus
- hivatkozásnál (idézetnél a forrás megjelölése) cél a visszakereshetőség

Karrier:

- Hudson-modell szakaszai: teljesítmény, csúcspont, báb, csüggedés, megújulás, készenlét ...
- egy jó cél jellemzői:
 - pontosan megfogalmazott
 - reális (megvalósítható)
 - általunk kontrollálható
 - időben behatárolt
 - mérhető (mennyi van még hátra?)
 - vonzó
- Super életpálya elmélete (életstádiumok kor alapján):
 - növekedés
 - felfedezés
 - megállapodás
 - fenntartás
 - hanyatlás
- Holland elmélete (életstílus orientáció) szerinti modellek:
 - gyakorlatias (pl. szerelő)
 - kutató
 - művészi
 - szociális
 - vállalkozó
 - konvencionális (pl. hivatalnok)
- Schein karrierhorgony elmélete: a karrierhorgony a karrier legerősebb vonzó eleme
- az énmárka:
 - megkülönböztető jegyek
 - az ember maga, hatásgyakorlás
 - amit a többiek gondolnak róla
 - magától is kialakul

Mérnöki tevékenység típusai:

- Kutatás-fejlesztés (K+F)
- létesítés
- működtetés → értékesítés támogatás
- vezetéstámogatás

Kompetencia összetevői:

- explicit tudás (tények)

- gyakorlati jártasság (szakértelem, tapasztalatok)
- beágyazottság (intézményi, nemzetközi szinten)

IKT = Információs és Kommunikációs Technológia

BME története:

Institutum Geometrico-Hydrotechnikum (BME jogelődje) alapítása: 1782 (II. József)

BME első rektora: Sztoczek József

BME VIK megalapulása: 1949.

VIK első dékánja: Liska József

VIK-en tanított: Verebély László