

|                  | PA  | FO  | EL  | SE  | HE  | CS  | VÁ  | ME  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. MONDATCSOPORT | (c) | (a) | (d) | (f) | (h) | (b) | (g) | (e) |
| 2. MONDATCSOPORT | (g) | (c) | (b) | (e) | (d) | (f) | (a) | (h) |
| 3. MONDATCSOPORT | (d) | (f) | (a) | (c) | (g) | (e) | (h) | (b) |
| 4. MONDATCSOPORT | (e) | (g) | (h) | (b) | (c) | (a) | (d) | (f) |
| 5. MONDATCSOPORT | (h) | (e) | (f) | (d) | (a) | (c) | (b) | (g) |
| 6. MONDATCSOPORT | (a) | (h) | (c) | (g) | (e) | (b) | (f) | (d) |
| 7. MONDATCSOPORT | (f) | (d) | (g) | (a) | (b) | (h) | (e) | (c) |
| ÖSSZESEN         |     |     |     |     |     |     |     |     |

A team számára hasznos személyiségek

| TÍPUS                       | JELLEMZŐI  | ELŐNYÖS TULAJDONSÁGAI  | ELNÉZHETŐ HIBÁI  |
|-----------------------------|--|--|--|
| Vállalatépítő (VÁ)          | konzervatív, kötelességtudó, kiszámítható              | jó szervező, gyakorlatias gondolkodású, kemény munkához szokott, fegyelmezett          | rugalmatlan, kevésbé fogékony az új ötletek iránt                |
| Elnök (EL)                  | nyugodt, biztos magában, kellő önuralommal rendelkezik | képes mindenkit előítéletek nélkül és pusztán érdemei alapján értékelni, célorientált  | átlagosan kreatív és intelligens                                 |
| Serkentő (SE)               | ideges, aktív, dinamikus                               | küzd a cselekvésképtelenség, a hatékonyság hiánya, az önelégültség, az önáltatás ellen | ingerültségre, türelmetlenségre, és erőszakra hajlamos           |
| Palánta (Ötlet gyártó) (PA) | individualista, komoly gondolkodású, új utakat keres   | a szellem embere, képzetgazdag, nagy tudású, kiváló értelmi képességekkel rendelkezik  | a fellegekben jár, nem törődik a részletekkel és a formaságokkal |
| Forrásfeltáró (FO)          | extravertált, törekvő, érdeklődő, kommunikatív         | jó kapcsolattartó, jól értesült, meg tud felelni a kihívásoknak                        | a kezdeti lelkesedés lankadásával elveszíti érdeklődését         |
| Helyzetértékelő (HE)        | megfontolt, érzelmei nélkül, józanul él                | jó ítélőképességgel rendelkezik, előrelátó, gyakorlatias                               | alulmotivált, másokat sem inspirál                               |
| Csapatjátékos (CS)          | társas hajlamú, jóindulatú, érzékeny                   | jó reagál különféle személyiségekre és szituációkra, erősíti a csapatszellemet         | a kritikus pillanatokban határozatlan                            |
| Megvalósító (ME)            | precíz, rendszeres, lelkiismeretes, szorongó           | tökéletességre törekszik, nem hagy semmit befejezetlenül                               | csekélységek miatt aggódik, nem tudja „elengedni magát”          |

## BELBIN TESZT

Minősítse mindegyik mondatot abból a szempontból, hogy mennyire igaz Önre!

Használja az alábbi minősítéseket:

0 – egyáltalán nem jellemző  
1 – kevésbé jellemző  
2 – közepesen jellemző  
3 – nagyon jellemző  
4 – rendkívül jellemző

A minősítéseket írja a mondatok betűjele előtt található üres helyre!

1. Azzal veszem ki a részem a csapatmunkában, hogy

- (a) gyorsan észreveszem és megragadom a kínálózó lehetőségeket.
- (b) szinte bárkivel együtt tudok dolgozni.
- (c) sosem fogyok ki az ötletekből.
- (d) kihozom a többiekéből, amit a csapatért tenni tudnak.
- (e) mindent végigcsinállok, amit elkezdtem.
- (f) ha a várható végeredmény indokolja, kész vagyok átmenetileg népszerűtlenné válni.
- (g) ismerős helyzetekben gyorsan meg tudom ítélni, mely lépések lennének célravezetők.
- (h) előítélet és elfogultság nélkül teszek alternatív javaslatokat, amelyeket indokolni is tudok.

2. A csapatmunkában talán hátrányos, hogy

- (a) kényelmetlenül érzem magam egy megbeszélésen, ha az nincs megfelelő módon előkészítve és irányítva.
- (b) túlságosan támogatom azokat a javaslatokat, amelyeknek a csoport nem szentel kellő figyelmet.
- (c) ha új ötletekkel lehet előhozakodni, többet beszélek a kelleténél.
- (d) túlságosan tárgyilagosan gondolkodom ahhoz, hogy lelkesedjek a közös célokért.
- (e) erőszakosnak és önkényesnek látszom, amikor megpróbálok elérni, hogy valamilyen problémát megoldjunk.
- (f) nem tudok vezéregyéniség módjára viselkedni, aminek talán az az oka, hogy túlságosan is figyelembe veszem a többiek véleményét.
- (g) ha valami új jut eszembe, hosszasan elmerengek rajta, és elmulasztom, ami közben történik.
- (h) munkatársaim szerint túl sokat aggódom feleslegesen a részletek és a várható nehézségek miatt.

3. Ha másokkal közös projekten dolgozom.
- (a) anélkül tudom befolyásolni őket, hogy ezt nyomasztónak éreznék.
  - (b) állandóan figyelek, nehogy gondatlanságból hibát kövessünk el, vagy kihagyjunk valamit.
  - (c) cselekvésre ösztönzöm őket, ha azt tapasztalom, hogy csak az időt vesztegetjük, és nem teszünk lépéseket célunk megvalósítására.
  - (d) lehet számítani rá, hogy eredeti ötletekkel fogok előállni.
  - (e) ha a csapat érdeke megkívánja, mindig támogatom az értelmes javaslatokat.
  - (f) érdekelnek a legújabb ötletek és fejlemények.
  - (g) megfontolt ítéleteket hozok, és azt a többiek is értékelik.
  - (h) a munkaszervezésben lehet rám támaszkodni.
4. A csapatmunkához való viszonyomat az jellemzi, hogy
- (a) úgy érzem, lehetőséget jelent számomra, hogy munkatársaimat jobban megismerjem.
  - (b) akkor is hangot adok ellenvéleményemnek, ha kisebbségben maradok.
  - (c) általában meg tudom cáfolni a téves nézeteket.
  - (d) tudom, hogyan kell hozzáfogni egy terv gyakorlati megvalósításához.
  - (e) kerülöm a túlságosan kézenfekvő megoldásokat, és a járatlan utakat keresem.
  - (f) a közös munka során mindig a tökéletesre törekszem.
  - (g) hasznosítom csoporton kívüli kapcsolataimat.
  - (h) minden vélemény érdekel, de ha dönteni kell, nem sokáig habozom.
5. Azért lelem örömeimet a munkában, mert
- (a) szeretek különféle helyzeteket elemezni, és választási lehetőségeket mérlegelni.
  - (b) érdekel a problémák gyakorlati megoldása.
  - (c) szeretem érezni, hogy részem van a csoporton belüli jó munkakapcsolatok kialakításában.
  - (d) nagymértékben tudom befolyásolni, hogy milyen döntés születik.
  - (e) érdekes emberekkel találkozhatok.
  - (f) meg tudom győzni az embereket arról, mit kell tenni.
  - (g) elememben vagyok, ha *egy* feladatra összpontosíthatok.
  - (h) szeretem használni a képzelőerőmet.
6. Ha hirtelen nehéz feladatot kapok, melyet ismeretlen emberekkel rövid idő alatt kell megoldani,
- (a) visszavonulok, és elgondolkodom a megoldáson, mielőtt munkához látnék.
  - (b) megpróbálok együtt dolgozni azzal a személlyel, aki a leginkább konstruktív módon viszonyul a feladathoz – bármilyen személyiség is legyen.
  - (c) megpróbálok felosztani a feladatot és megállapítani, hogy ki melyik részét tudná elvégezni.
  - (d) biztosan nem kerülök időzavarba, hiszen szeretem mihamarabb megoldani a feladatokat.
  - (e) nem veszítem el a nyugalmamat, hanem higgadtan mérlegelem a teendőket.
  - (f) akkor sem veszítem szem elől a célt, ha bármilyen nyomás nehezedik rám.
  - (g) kész vagyok kézbe venni az irányítást, ha úgy látom, hogy nem sikerül előrelépnünk.
  - (h) elindítom a beszélgetést, hogy másokat is gondolkodásra készítsek, és valahogy elkezdjük a közös munkát.
7. A közös munka során felmerülhet az a probléma, hogy
- (a) türelmetlennek mutakozom azzal szemben, aki gátolja az előrelépést.
  - (b) kritikát kapok, mert túlságosan elemző és nem eléggé intuitív módon gondolkodom.
  - (c) feltartom a csapatot, mert biztos akarok lenni abban, hogy mindent rendszeresen elvégeztünk.
  - (d) könnyen elunom magam, mert csak egy-két olyan ember van, akinek a jelenléte ösztönzőleg hat rám.
  - (e) nehezen kezdem el a munkát, ha még nem tettük világossá a célokat.
  - (f) nehezen tudom elmagyarázni bonyolult gondolataimat.
  - (g) olyasmit követelek másoktól, amit magam sem tudnék teljesíteni.
  - (h) ha sokan nem értenek velem egyet, nem ragaszkodom eléggé a saját véleményemhez.

Most másolja át a következő oldalon található táblázatba a fenti minősítéseket! Adja össze oszloponként a minősítő pontszámokat, és írja az összegeket a táblázat legalsó sorába!